凱茂核心報告範本：

2019/02/03/09:00 凱茂核心測驗報告（測驗使用時間：特質 4分15秒 / 邏輯15分33秒 / 社交 11分15秒）

本核心報告分析結合了潛在人格特質測驗、邏輯測驗與社交智商測驗之預測結果，再以大數據統計作為依據分析。本報告的分數顯示應該被解釋為概率，而不是絕對性，因為人類行為是無法100%準確預測的。
本報告是公司篩選求職者的輔助文件。關於這個求職者的最終決定是否錄用，應與求職職者其他表現作為綜合評量，例如求職者的工作知識、工作職能、特定技能和經驗以及求職面試結構性面談中的表現。

重要提醒：
建議請先閱讀並瞭解本報告所有測驗之定義與說明；在未事先閱讀說明的情況下，請勿嘗試解釋此報告。
本報告中的分數是百分比分數。落在百分之40~60的可說為普遍大眾的平均值。

注意：建議不應向求職者顯示此報告內容。
使用者需承擔因向未經授權的人（包括同事、求職者）發布此機密信息而產生的所有責任。

核心職場正面行為預測

建議請選擇受測者的工作複雜程度，此選擇會影響「工作績效」之預測結果。
複雜度高例如：開發、研發人員 / 複雜度中例如：一般職員等 / 複雜度低例如：一線員工、作業員等。

工作複雜度高 | **工作複雜度中** | 工作複雜度低

特點分析	百分比	低 0 — 平均值 — 高100
工作績效	72.9	
團隊精神	75.7	
創新能力	49.8	

百分比的解釋 – 假設「工作績效」得百分比68，意指此求職者是比百分之68的人還要有高的工作績效。
此項目百分比結果參考了「潛在人格特質」、「邏輯能力」與「社交智商」之預測數值，並非單一測驗判讀。

＊高百分比較優

潛在人格特質

低 0 — 平均值 — 高100

盡責性 89.9
大而化之、憑直覺行事、不愛擔責、不喜歡被拘束、行事較無條理
自律嚴謹、完美主義、有企圖心、循規蹈矩、處事有原則

外向性 78.4
喜歡獨處、不愛出頭、做事按自己節奏、不善於在團體內表達意見
精力充沛、喜歡主導、追求挑戰、喜歡團體、堅持意見、正面思考

親和性 81.2
會拒絕他人、重視個人成就、有主見、高度評價自己、讓人感到壓力
重視團隊精神、隨和、謙虛、配合、重視他人意見、相信他人

情緒穩定性 10.9
神經緊繃、容易緊張、情緒容易波動、較悲觀、易怒、鑽牛角尖
思考正向、壓力下可保持冷靜、彈性應變、容易適應新情況

經驗開放 42.2
重視傳統、想法較實際、小心保守、心思較不敏感、不喜歡變化
追求刺激、喜歡思考、感覺敏銳、態度開放、較有同理心、有創意

百分比的解釋 – 假設「盡責性」得百分比68，意指此求職者是比百分之68的人還要有高的盡責性。

建議事項

	如果面對求職者	如果面對現有員工
不喜歡衝突 容易交朋友	可詢問過去團隊中是否擔任過管理者，是否喜歡和成員打成一片。 確認瞭解是否因此難以要求下屬	如是管理者，需注意是否容易陷入公私不分的情況，而影響決策。可訂定一套公司準則，協助劃分職位界線。
處理事情瞻前顧後 鑽牛角尖	舉出一個可以簡單回答的問題，觀察對方思考的反應時間與答案是否超過標準回覆的範圍。 瞭解對問題重點的掌握程度	以委婉或帶有笑意的方式，提醒對方可先將問題記錄或稍後再思考，並引導重點發想或給方法，修正思考方向。
喜歡依據計畫做事 改變彈性較低	先了解對方工作上舒適圈範圍，再要求跳脫其中而改變作法時反應。 確認是否較固執、不知變通	當需做重大決議時，可招開團體會議，讓各員提出不同看法，該員可直接瞭解多數意見，協助突破盲點。
抗拒瑕疵 期待別人符合自己 設定標準	可詢問與別人合作時，當他人不配合或表現不符合自己預期時，採取的方式是溝通或強制命令。 觀察對他人的支配慾程度，避免造成團隊分裂	在道德規範上零缺失的要求給予支持，而非道德上缺失時，則可要求設定出接受犯錯的上下限。
追求完美無缺 排斥他人評價	詢問對方感受最強烈的負評價是什麼以及當時的處理方式與結果。 確認造成負評起源與最終結果，留意情緒可控性	對追求完美的部份給予認同，並提醒負評可帶來的改變與進步，使其釋懷降低對他人的反感恨意。

特質放大鏡

杞人憂天
容易緊張，缺乏安全感
鑽牛角尖，無法下決定

自動自發
主動將計畫變成行動
會先處理完成項事
喜歡規律並根據計劃行事

團隊精神
喜歡和人一起行動
享受成為團隊的一員
會自我檢討
會以團隊目標為優先

刻苦耐勞
配合度高抗壓性高
能承受繁重的勞累工作

協助者
待人親切、貼心
樂意協助他人
不喜歡與人發生衝突

邏輯測驗

測驗結果

	百分比	低 0 — 平均值 — 高100
邏輯能力	51.1	

＊高百分比較優

題數：

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗

簡易題目 3/4 | 中等題目 5/6 | 困難題目 2/4

測驗總共為14題，按題目程度分成簡易、中等、困難，並個別顯示結果：答對題數/總共題數

社交智商–情境測驗

低 0 — 平均值 — 高100

社交智商 72.4

＊高百分比較優

20%以下行為預測 <- - - - - - - - - - - - - - 50% - - - - - - - - - - - - - - > 80%以上行為預測

不會看場合發言，容易不小心說錯話
對情況的意識感較低
不瞭解社會上的潛在社交規則
容易忽略或錯判別人的情緒行為表達

對他人情緒的敏感度較高
在人際關係中，會採取正確地應對方式
在各類型的社交場合都會扮演適當角色
善解人意而又能見機行事的智巧

凱茂股份有限公司
www.kamo.com.tw TEL. 02 8792 5569 FAX. 02 8792 5693